



ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА

Трг ослобођења 9
Матични број:08005281,
ПИБ: 100262820
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048
Финансијска служба- 025/723-048; 025/721-246
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191
fax: 025/721-246
e-mail: dzkula@mts.rs

Дом здравља Кула
Број: 5351
Дана: 30.12.2022.

У складу са чланом 13. став 1. тачка 5. и чланом 23. став 1. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и чланом 4. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022), те чланом 23.. Статута Дома здравља Кула, директор Дома здравља Кула, Томић др Весна доноси:

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ**

за период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године

Подаци о послодавцу и подаци из евиденција:

Назив послодавца:ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА

Седиште :КУЛА, ТРГ ОСЛОБОЂЕЊА БРОЈ 9

Порески идентификациони број (ПИБ):100262820

Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: 1596/2022 и 1599/2022 од 21.11.2022. године(Решење Агенције за привредене регистре)

Матични број: 08005281

Шифра делатности послодавца: 8621

Укупан број запослених: 196 на дан 31.12.2022. године (100%)

Број и проценат запослених разврстан по полној структури: Ж 151 77,04% / М 45 22.95%

Укупан број руководећих радних места: 23 (100%)

Број и проценат руководећих радних места разврстан по полној структури: Ж 18 78,26% и М 5 21,73 %.

Укупан број извршилачких радних места - 173 (100%)

Број и проценат извршилачких радних места разврстан по полној структури:

Ж 133 76.87%

М 40 23.12%



ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА

Трг ослобођења 9
Матичи број: 08005281,
ПИБ: 100262820
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191
fax: 025/721-246
e-mail: dzkula@mts.rs

Старосна доб запослених (просек)

Ж: 52,13

М :49,46

Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада: не постоји разлика кад је у питању стартни коефицијент и цена рада, разлика постоји само у оквиру минулог рада и других накнада.

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2023. години, према полној структури запослених:

Ж 0

М 0

*с тим у вези да је у периоду од 2019-2021 године послато укупно 12 запослених на специјализације из различитих области.

Укупан број планираних за примање у радни однос у 2023. години, према полној структури: 11(100%)

*у складу са послатим ПРМ образцима Министарству здравља у исчекивању смо да добијемо сагласност за ново запошљавање доктора опште медицине на одређено време за замене лекара који су на специјализацији до њиховог повратка тако и за запослење на неодређено време за једног педијатра, након чега ћемо расписати Јавне огласе.

Под условом да се кандидати пријаве на планиране огласе и да испуњавањавају утврђене критеријуме за радна места за која се пријављују, првенствено у циљу нормалног функционисања службе, запошљавање по полној структури нам не сме бити од пресудног значаја, сем ако будемо имали могућност избора.

Укупан број планираних за отпуштање, у 2023. години, према полној структури:

Ж 2 (истек уговора због повратка запослене са породилског одсуства)

М 2 (истеком периода на који је уговор закључен)

Број жена које ће се вратити на рад у 2023. години, а које су користиле породилско одсуство: 2

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол): 0

На основу представљених бројчаних података можемо констатовати да у структури запослених у Дому здравља Кула, броју руководећих радних места и броју



ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА

Трг ослобођења 9
Матичи број: 08005281,
ПИБ: 100262820
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191
fax: 025/721-246
e-mail: dzkula@mts.rs

извршилачких радних места, разврстаних према полној структури постоји родни јаз и то у корист жена, процењен као низак ризик у овим областима, с обзиром на велику вероватноћу настанка ризика, о чему говори постојећа статистика и углавном јављање жена на огласе за запослење и минималне последице тог ризика, јер у складу са развијањем културе родне равноправности и поштовања различитости у Дому здравља КУЛА постоји међусобно уважавање и поштовање запослених без обзира на лична својства, те до сада нису забележени случајеви постојања такве дискриминације, као ни било које друге дискриминације.

Важно је напоменути да су лица запослена у Дому здравља КУЛА примљена у радни однос путем огласа, уз поштовање свих процедура предвиђених законским и подзаконским актима и закљученим колективним уговорима. Избор кандидата се врши на основу испуњености критеријума утврђених Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Дома здравља Кула, који се проверавају за сваког кандидата појединачно, независно од пола. У том смислу не можемо говорити о постојању било ког облика дискриминације у структури запослених, јер Дом здравља Кула нема утицаја на број и полну структуру лица која ће се пријавити на оглас за запослење. Од те структуре запослених зависи и полна структура руководећих и извршилачких радних места.

Превентивне мере за спречавање ризика:

Овим Планом се за 2023. годину одређују и спроводе опште и посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности у оквиру делокруга рада Дома здравља Кула у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца и припадника посебно осетљивих друштвених група у области рада, запошљавања, професионалног развоја и остваривања права и слобода.

Дом здравља Кула је здравствена установа и обавља послове у области здравствене заштите, те је дужан да обезбеди једнака права на здравствену заштиту и могућности пружања здравствене заштите свим корисницима услуга без обзира на пол односно род, што укључује једнак приступ услугама и правима из здравствене заштите, а нарочито лицима која припадају осетљивим друштвеним групама.

Опште мере за остваривање и унапређење родне равноправности:

1. побољшање полне структуре запослених у корист мање заступљеног пола;
2. промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и једнаке заступљености полова на руководећим радним местима, у органима управљања, у стручним органима и комисијама;
3. подизање свести свих запослених о значају родне равноправности, њеном успостављању и унапређењу;
4. постизање једнаке могућности професионалног развоја свих запослених;

Посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности:



ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА

Трг ослобођења 9
Матичи број: 08005281,
ПИБ: 100262820
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191
fax: 025/721-246
e-mail: dzkula@mts.rs

1. у 2023 години се планира запошљавање а у складу са послатим ПРМ образцима Министарству здравља Републике Србије у 2022 години, где смо у исчекивању да добијемо сагласност за ново запошљавање за 10(десет) доктора опште медицине на одређено време за замене лекара који су на специјализацији до њиховог повратка тако и за запослење на неодређено време за једног педијатра, након чега ћемо расписати Јавне огласе.

Под условом да се кандидати пријаве на планиране огласе и да испуњавањавају утврђене критеријуме за радна места за која се пријављују, првенствено у циљу нормалног функционисања службе, запошљавање по полној структури нам неће бити од пресудног значаја, сем ако будемо имали могућност избора.

2. планира се, тамо где постоје извршиоци и мушког пола који испуњавају услове за руководеће радно место које је слободно или упражњено да се распореде на исто у циљу успостављања равнотеже полне структуре запослених на руководећим местима; предлагаће се да и у органима управљања, стручним органима и комисијама буде једнака заступљеност оба пола;

3. у складу са финансијским средствима Дома здравља Кула, планирају се едукације запослених из области родне равноправности и забране дискриминације у којима ће поједнако учествовати и жене и мушкарци;

4. у 2023. Години континуирана едукација која је обавезна за све здравствене раднике и здравствене сараднике, као и едукација нездравствених радника из области права, економије, информационих технологија и других области неопходних за потребе процеса рада у Дому здравља Кула.

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је директор Дома здравља Кула. За остваривање и унапређење родне равноправности неопходна је сарадња свих запослених у Дому здравља Кула. О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се Илин Бранка, правник за кадровске, правне и административне послове, лице задужено за родну равноправност у Дому здравља Кула, а задужује се и да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Дома здравља Кула у којем је запослено, прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Дому здравља Кула и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Дому здравља Кула, доставља извештаје директору Дома здравља Кула које Дом здравља Кула након доношења, доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, сарађује са наведеним Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остаривање и унапређивање родне равноправности, припрема заједно са одељењем за правне и опште послове податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Предвиђене посебне мере се спроводе континуирано у току 2023. године и остварени резултати се представљају у годишњем извештају о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности који се, као и план управљања ризицима за наредну календарску годину доносе најкасније до 31.12.2023. године и достављају најкасније до 15.01.2024. године у електронској

**ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА**

Трг ослобођења 9
Матичи број: 08005281,
ПИБ: 100262820
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191
fax: 025/721-246
e-mail: dzkula@mts.rs

или писменој форми Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Нови Београд или на електронску адресу: антидискриминација.родна@минљмпдд.гов.рс.

Дом здравља Кула ће водити евиденције о подацима разврстаним по полу и сачињавати и достављати годишњи извештај о остваривању родне равноправности на начин и обрасцима садржаним у Правилнику о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности ("Службени гласник РС", број 67/2022).

План почиње да се примењује даном доношења кога дана ће бити и објављен на интернет страници Дома здравља Кула.

ДИРЕКТОР

Томић др Весна