



**ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА**

Трг ослобођења 9  
Матични број: 08005281,  
ПИБ: 100262820  
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59  
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048  
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246  
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191  
fax: 025/721-246  
e-mail: dzkula@mts.rs

Дом здравља Кула  
Број: 5339  
Дана: 29.12.2023.

У складу са чланом 13. став 1. тачка 5. и чланом 23. став 1. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и чланом 4. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022), те чланом 23.. Статута Дома здравља Кула, директор Дома здравља Кула, Томић др Весна доноси:

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ  
РАВНОПРАВНОСТИ**

за период од 01.01.2024. до 31.12.2024. године

Подаци о послодавцу и подаци из евиденција:

Назив послодавца: ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА

Седиште : КУЛА, ТРГ ОСЛОБОЂЕЊА БРОЈ 9

Порески идентификациони број (ПИБ): 100262820

Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: 1596/2022 и 1599/2022 од 21.11.2022. године (Решење Агенције за привредене регистре)

Матични број: 08005281

Шифра делатности послодавца: 8621

Укупан број запослених: 194 на дан 19.12.2023. године (100%)

Број и проценат запослених разврстан по полној структури: Ж 151 -77,83%/ М 43 - 22.16%

Укупан број руководећих радних места: 25 (100%)

Број и проценат руководећих радних места разврстан по полној структури: Ж 20-80% и М 5 - 20%.

Укупан број извршилачких радних места - 169 (100%)

Број и проценат извршилачких радних места разврстан по полној структури:

Ж 130 76.92 %

М 39 23.07 %



## ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА

Трг ослобођења 9  
Матичи број: 08005281,  
ПИБ: 100262820  
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59  
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

## Телефони:

Директор - 723-048  
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246  
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191  
fax: 025/721-246  
e-mail: dzkula@mts.rs

---

### Старосна доб запослених (просек)

Ж: 77,83 (151 жене)  
М :22,16 (43 мушкарца)

Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада: не постоји разлика кад је у питању стартни коефицијент и цена рада, разлика постоји само у оквиру минулог рада и других накнада.

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2024. години, према полној структури запослених:

Ж 2( заплене ће бити упућени на специјализацију из дечије и превентивне стоматологије и физикалне медицине и рехабилитације).  
М 0

ПРЕМА ПЛАНУ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА У ДОМУ ЗДРАВЉА КУЛА ЗА 2024. ГОДИНУ а разматрајући закунску регулативу, организациону и старосну структуру кадрова а у циљу унапређења квалитета рада као и доступности здравствених услуга у складу са Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („ Службени гласник РС ", број 43/2006, 112/2009, 50/2010, 79/2011, 10/2012 – др. Правилник, 119/2012-др. Правилник, 22/2013 и 20/2023) Дом здравља Кула планира да упути здравствене раднике на следеће специјализације и то:

- специјализацију из опште медицине - 3 лекара
- специјализацију из интерне медицине – 1 лекар
- специјализацију из ургентне медицине – 2 лекара
- специјалиста из гинекологије и акушерстав- 1 лекар
- специјализација за физикалну медицину и рехабилитацију- 1 лекар
- специјализација за дечију и превентивну стоматологију- 1 лекар

\*с тим у вези да је у периоду од 2019-2022 године послато укупно 12 запослених на специјализације из различитих области.

Укупан број планираних за примање у радни однос у 2024. години, према полној структури: 25 (100%)

\*у складу са договором са Министарством здравља да се након завршетка 2023 године и почетком 2024 године пошаље захтев за проширење кадровског плана на име добијања сагласности за пријем у радни однос на одређено време – 13 (тринаест) доктора опште медицине за замене лекара који су на специјализацији до њиховог повратка, 5 (пет) возача у СХМП и санитетском превозу, 5( пет)

**ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА**

Трг ослобођења 9  
Матичи број:08005281,  
ПИБ: 100262820  
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59  
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

**Телефони:**

Директор - 723-048  
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246  
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191  
fax: 025/721-246  
e-mail: dzkula@mts.rs

спремачица, 5(пет) медицинских сестара /техничара, 1( један) административног радника – службеника за јавне набавке и 1( један) доктор опште медицине. Почетком 2024. Године путем ПРМ образаца који ће бити упућен Министарству здравља - комисији за кадрове тражиће се сагласност за пријем на неодређено време : 1( један) магационер /економ ,2( два) медицинске сестре техничара и једна спремачица у просторијам у којима се пружају здравствене услуге, након чега ћемо расписати Јавни оглас.

**У складу са горе поменутим под условом да се кандидати пријаве на планиране огласе и да испуњававају утврђене критеријуме за радна места за која се пријављују, првенствено у циљу нормалног функционисања службе, запошљавање по полној структури нам не сме бити од пресудног значаја, сем ако будемо имали могућност избора.**

Укупан број планираних за отпуштање, у 2024. години, према полној структури:

Ж 10 ( по истеком уговора на одређено време због повечаног обима посла протеклом рока од две године, прекидом радног односа на неодређено време на захтев запослене, престанком радног односа по сили закона и прекидом радног односа на неодређено време на захтев запосленог ).

М 2 ( престанак радног односа по сили закона и отказом од стране запосленог).

Број жена које ће се вратити на рад у 2024. години, а које су користиле породилско одство:1

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол): 0

На основу представљених бројчаних података можемо констатовати да у структури запослених у Дому здравља Кула, броју руководећих радних места и броју извршилачких радних места, разврстаних према полној структури постоји родни јаз и то у корист жена, процењен као низак ризик у овим областима, с обзиром на велику вероватноћу настанка ризика, о чему говори постојећа статистика и углавном јављање жена на огласе за запослење и минималне последице тог ризика, јер у складу са развијањем културе родне равноправности и поштовања различитости у Дому здравља Кула постоји међусобно уважавање и поштовање запослених без обзира на лична својства, те до сада нису забележени случајеви постојања такве дискриминације, као ни било које друге дискриминације.

Важно је напоменути да су лица запослена у Дому здравља Кула примљена у радни однос путем огласа, уз поштовање свих процедура предвиђених законским и подзаконским актима и закљученим колективним уговорима. Избор кандидата се врши на основу испуњености критеријума утврђених Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Дома здравља Кула, који се

**ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА**

Трг ослобођења 9  
Матичи број: 08005281,  
ПИБ: 100262820  
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59  
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048  
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246  
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191  
fax: 025/721-246  
e-mail: dzkula@mts.rs

проверавају за сваког кандидата појединачно, независно од пола. У том смислу не можемо говорити о постојању било ког облика дискриминације у структури запослених, јер Дом здравља Кула нема утицаја на број и полну структуру лица која ће се пријавити на оглас за запослење. Од те структуре запослених зависи и полна структура руководећих и извршилачких радних места.

**Превентивне мере за спречавање ризика:**

Овим Планом се за 2024. годину одређују и спроводе опште и посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности у оквиру делокруга рада Дома здравља Кула у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца и припадника посебно осетљивих друштвених група у области рада, запошљавања, професионалног развоја и остваривања права и слобода.

Дом здравља Кула је здравствена установа и обавља послове у области здравствене заштите, те је дужан да обезбеди једнака права на здравствену заштиту и могућности пружања здравствене заштите свим корисницима услуга без обзира на пол односно род, што укључује једнак приступ услугама и правима из здравствене заштите, а нарочито лицима која припадају осетљивим друштвеним групама.

**Опште мере за остваривање и унапређење родне равноправности:**

1. побољшање полне структуре запослених у корист мање заступљеног пола;
2. промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и једнаке заступљености полова на руководећим радним местима, у органима управљања, у стручним органима и комисијама;
3. подизање свести свих запослених о значају родне равноправности, њеном успостављању и унапређењу;
4. постизање једнаке могућности професионалног развоја свих запослених;

**Посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности:**

1. У 2024. години планира се запошљавање а у складу са послатим ПРМ образцима Министарству здравља Републике Србије како у 2022. години тако и у 2023. Години у погледу запошљавања за 13 (тринаест) доктора опште медицине на одређено време за замене лекара који су на специјализацији до њиховог повратка тако и за запослење на неодређено време 5( пет) возача у СХМП и санитетском превозу, 5( пет) спремачица, 5(пет) медицинских сестара /техничара, 1( један) административни радник – службеник за јавне набавке и 1( један) доктор опште медицине .Почетком 2024. Године путем ПРМ образца који ће бити упућен Министарству здравља - комисији за кадрове тражиће се сагласност за пријем на неодређено време : 1( један) магационер /економ ,2( два) медицинске сестре техничара и једна спремачица у просторијам у којима се пружају здравствене услуге, након чега ћемо расписати Јавни оглас.



## ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА

Трг ослобођења 9  
Матичи број: 08005281,  
ПИБ: 100262820  
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59  
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

## Телефони:

Директор - 723-048  
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246  
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191  
fax: 025/721-246  
e-mail: dzkula@mts.rs

Под условом да се кандидати пријаве на планиране огласе и да испуњававају утврђене критеријуме за радна места за која се пријављују, првенствено у циљу нормалног функционисања службе, запошавање по полној структури нам неће бити од пресудног значаја, сем ако будемо имали могућност избора.

2. Планира се, тамо где постоје извршиоци и мушког пола који испуњавају услове за руководеће радно место које је слободно или упражњено да се распореде на исто у циљу успостављања равнотеже полне структуре запослених на руководећим местима; предлагаће се да и у органима управљања, стручним органима и комисијама буде једнака заступљеност оба пола;

3. у складу са финансијским средствима Дома здравља Кула, планирају се едукације запослених из области родне равноправности и забране дискриминације у којима ће поједнако учествовати и жене и мушкарци;

4. У 2024. години континуирана едукација која је обавезна за све здравствене раднике и здравствене сараднике, као и едукација нездравствених радника из области права, економије, информационих технологија и других области неопходних за потребе процеса рада у Дому здравља Кула.

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је директор Дома здравља Кула. За остваривање и унапређење родне равноправности неопходна је сарадња свих запослених у Дому здравља Кула. О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се Илин Бранка, правник за кадровске, правне и административне послове, лице задужено за родну равноправност у Дому здравља Кула, а задужује се и да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Дома здравља Кула у којем је запослено, прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Дому здравља Кула и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Дому здравља Кула, доставља извештаје директору Дома здравља Кула које Дом здравља Кула након доношења, доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, сарађује са наведеним Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, припрема заједно са одељењем за правне и опште послове податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Предвиђене посебне мере се спроводе континуирано у току 2024. године и остварени резултати се представљају у годишњем извештају о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности који се, као и план управљања ризицима за наредну календарску годину доносе најкасније до 31.12.2024. године и достављају најкасније до 15.01.2025. године у електронској или писменој форми Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Нови Београд или на електронску адресу: антидискриминација.родна@минљмпдд.гов.рс.

Дом здравља Кула ће водити евиденције о подацима разврстаним по полу и сачињавати и достављати годишњи извештај о остваривању родне



**ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА**

Трг ослобођења 9  
Матичи број: 08005281,  
ПИБ: 100262820  
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59  
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048  
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246  
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191  
fax: 025/721-246  
e-mail: dzkula@mts.rs

---

равноправности на начин и обрасцима садржаним у Правилнику о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности ("Службени гласник РС", број 67/2022).

План почиње да се примењује даном доношења кога дана ће бити и објављен на интернет страници Дома здравља Кула.

ДИРЕКТОР

---

Томић др Весна