

**ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА**

Трг ослобођења 9
Матични број: 08005281,
ПИБ: 100262820
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191
fax: 025/721-246
e-mail: dzkula@mts.rs

Број: 5213

Дана: 30.12.2024.

У складу са чланом 13. став 1. тачка 5. и чланом 23. став 1. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и чланом 4. Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 67/2022), те чланом 23.. Статута Дома здравља Кула, директор Дома здравља Кула, Томић др Весна доноси:

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 01.01.2025. до 31.12.2025. године

-Подаци о послодавцу и подаци из евиденција-

Назив послодавца: ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА

Седиште : КУЛА, ТРГ ОСЛОБОЂЕЊА БРОЈ 9

Порески идентификациони број (ПИБ):100262820

Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: 1596/2022 и 1599/2022 од 21.11.2022. године(Решење Агенције за привредене регистре)

Матични број: 08005281

Шифра делатности послодавца: 8621

I ЦИЉЕВИ И МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Општи циљеви који се постижу спровођењем општих мера за остваривање и унапређивање родне равноправности су у складу са Миленијумским циљевима развоја Уједињених нација, правним тековинама ЕУ, поменутих законом и другим законима, стратешким и планским документима којима се у Републици Србији обезбеђују одржив развој, људска права, једнаке могућности за оба пола и родна равноправност.

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

На основу наведеног, посебан циљ за остваривање и унапређивање родне равноправности код здравствене установе „Дом здравља Кула“ (у даљем тексту: Дом здравља) је: остварене једнаке могућности за жене и мушкарце и родна равноправност приликом вођења у каријери, напредовања, остваривања права из радног односа. Наведени циљ се достиже спровођењем посебних мера.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности (даље: посебне мере) су, на основу члана 10. Закона, активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група и једнаке могућности за остваривање права и слобода оба пола.



ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА

Трг ослобођења 9
Матичи број: 08005281,
ПИБ: 100262820
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191
fax: 025/721-246
e-mail: dzkula@mts.rs

Стога, посебне мере, у складу са општим мерама прописаним овим и другим законима, одређује и спроводи орган јавне власти или послодавац, на основу кратке анализе и оцене стања у својој радној средини.

II САЖЕТА АНАЛИЗА И ОЦЕНА СТАЊА У БЕЗИ ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И МУШКАРАЦА

Укупан број запослених: 192 на дан 30.12.2024. године (100%)

Број и проценат запослених разврстан по полној структури: Ж 148 (77.08%) М 44 (22.92%)

Укупан број руководећих радних места: 25 (100%)

Број и проценат руководећих радних места разврстан по полној структури: Ж 20 (80%) и М 5 (20%).

Укупан број извршилачких радних места - 192 (100%)

Број и проценат извршилачких радних места разврстан по полној структури:

Ж 148 (77.08%)

М 44 (22.09%)

Старосна доб запослених (просек)

Ж: 77,08% (148 жене)

М :22,92% (44 мушкарца)

Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада: не постоји разлика кад је у питању старосни коефицијент и цена рада, разлика постоји само у оквиру минулог рада и других накнада.

Стручно усавршавање није условљено полом запослених.

Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2025. години, према полној структури запослених:

Ж 7 (1-запослена ће бити упућени на специјализацију из дечије и превентивне стоматологије, 2 запослене биће упућене на специјализацију из физикалне медицине и рехабилитације, 2 запослене ће бити упућене на специјализацију из опште медицине, 1-запослена ће бити упућена на специјализацију из интерне медицине и 1 запослена ће бити упућена на специјализацију из гинекологије).

М 1(запослени ће бити упућен на специјализацију из ургенте медицине).

ПРЕМА ПЛАНУ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА У ДОМУ ЗДРАВЉА КУЛА ЗА 2025. ГОДИНУ а разматрајући законску регулативу, организациону и старосну структуру кадрова а у циљу унапређења квалитета рада као и доступности здравствених услуга у складу са Правилником о ближним условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Службени гласник РС", број 43/2006, 112/2009, 50/2010, 79/2011, 10/2012 – др. Правилник, 119/2012 - др. Правилник, 22/2013 и 20/2023) Дом здравља Кула планира да упути здравствене раднике на следеће специјализације и то:

- специјализацију из опште медицине - 2 лекара
- специјализацију из интерне медицине – 1 лекар
- специјализацију из ургентне медицине – 2 лекара
- специјалиста из гинекологије и акушерства- 1 лекар
- специјализација за физикалну медицину и рехабилитацију- 1 лекар
- специјализација за дечију и превентивну стоматологију- 1 лекар

**ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА**

Трг ослобођења 9
Матичи број: 08005281,
ПИБ: 100262820
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191
fax: 025/721-246
e-mail: dzkula@mts.rs

У току 2024. године нико од запослених није упућен на обављање специјалистичког стажа услед смањеног броја извршилаца са високом стручном спремом и отежаног функционисања здравствене установе. Остали запослени су дужни да се континуирано едукују у току године.

*с тим у вези да је у периоду од 2019-2024 године послато укупно 12 запослених на специјализације из различитих области.

У складу са чланом 27к став 1. Закона о буџетском систему, у оквиру 70% од укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време, по било ком основу у претходној календарској години, здравствена установа може да занови кадар без сагласности комисије Владе а на основу следеће формуле :

Одлив X 0,7- прилив (како у претходној календарској години+ тако и у тејућој календарској години)= простор од 70%.

- Број лица којима је радни однос на неодређено време по било којем основу у претходној календарској години престао је 15 запослених.
- Број новозапослених лица на неодређено време у претходној календарској години је 7.
- Број новозапослених лица на неодређено време у текућој календарској години је 2.

Тако да је укупан број планираних за примање у радни однос без сагласности комисије Владе у оквиру 70% у 2025. години, према полној структури: 1 (100%).

Такође број планираних за примање у радни однос у 2025. години, према полној структури је 11, јер 11 запослених у 2025 години стиче услов за одлазак у старосну пензију.

У складу са горе поменутих под условом да се кандидати пријаве на планиране огласе и да испуњававају утврђене критеријуме за радна места за која се пријављују, првенствено у циљу нормалног функционисања службе, запошавање по полној структури нам не сме бити од пресудног значаја, сем ако будемо имали могућност избора.

Укупан број планираних за отпуштање, у 2025. години, према полној структури:

Ж 9 (престанком радног односа по сили закона-услов за пензију).

М 2 (престанак радног односа по сили закона-услов за пензију).

Број жена које ће се вратити на рад у 2025. години, а које су користиле породилско одсуство: 2

Нето зараде које се исплаћују запосленима нису условљене полном структуром из разлога што запослени у „Дому здравља Кула“ остварују примања у складу са Законом о платама у државним органима и јавним службама, Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата у јавним службама, Уредбом о корективном коефицијенту, највишем процентуалном увећању основне плате, критеријумима и мерилима за део плате који се остварује по основу радног учинка, као и начина обрачуна плате запослених у здравственим установама.

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:

Обзиром на тежину посла и стручну спрему за радна места: руковаоца котловским постројењима са механизираним ложењем –котлар, возача кола хитне медицинске помоћи и

**ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА**

Трг ослобођења 9
Матичи број: 08005281,
ПИБ: 100262820
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191
fax: 025/721-246
e-mail: dzkula@mts.rs

медицинског техничара у Службе хитне медицинске помоћи, постоји оправдана потреба да такве послове обављају особе мушког пола. Актом о процени ризика између осталог је утврђено је да су радна места возача кола хитне медицинске помоћи и медицинског техничара у Службе хитне медицинске помоћи, радна места са повећаним ризиком.

На основу наведене анализе стања у вези положаја жена и мушкараца запослених и радно ангажованих у Дому здравља, долази се до оцене да је стање врло добро што се тиче мешусобног односа жена и мушкараца.

Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад (радна места која се по природи посла везују за одређени пол): 0

На основу представљених бројчаних података можемо констатовати да у структури запослених у Дому здравља Кула, броју руководећих радних места и броју извршилачких радних места, разврстаних према полној структури постоји родни јаз и то у корист жена, процењен као низак ризик у овим областима, с обзиром на велику вероватноћу настанка ризика, о чему говори постојећа статистика и углавном јављање жена на огласе за запослење и минималне последице тог ризика, јер у складу са развијањем културе родне равноправности и поштовања различитости у Дому здравља Кула постоји међусобно уважавање и поштовање запослених без обзира на лична својства, те до сада нису забележени случајеви постојања такве дискриминације, као ни било које друге дискриминације.

Важно је напоменути да су лица запослена у Дому здравља Кула примљена у радни однос путем огласа, уз поштовање свих процедура предвиђених законским и подаконским актима и закљученим колективним уговорима. Избор кандидата се врши на основу испуњености критеријума утврђених Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Дома здравља Кула, који се проверавају за сваког кандидата појединачно, независно од пола. У том смислу не можемо говорити о постојању било ког облика дискриминације у структури запослених, јер Дом здравља Кула нема утицаја на број и полну структуру лица која ће се пријавити на оглас за запослење. Од те структуре запослених зависи и полна структура руководећих и извршилачких радних места.

Превентивне мере за спречавање ризика:

Овим Планом се за 2025. годину одређују и спроводе опште и посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности у оквиру делокруга рада Дома здравља Кула у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца и припадника посебно осетљивих друштвених група у области рада, запошљавања, професионалног развоја и остваривања права и слобода.

Дом здравља Кула је здравствена установа и обавља послове у области здравствене заштите, те је дужан да обезбеди једнака права на здравствену заштиту и могућности пружања здравствене заштите свим корисницима услуга без обзира на пол односно род, што укључује једнак приступ услугама и правима из здравствене заштите, а нарочито лицима која припадају осетљивим друштвеним групама.



ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА

Трг ослобођења 9
Матичи број: 08005281,
ПИБ: 100262820
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191
fax: 025/721-246
e-mail: dzkula@mts.rs

Опште мере за остваривање и унапређење родне равноправности:

1. побољшање полне структуре запослених у корист мање заступљеног пола;
2. промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и једнаке заступљености полова на руководећим радним местима, у органима управљања, у стручним органима и комисијама;
3. подизање свести свих запослених о значају родне равноправности, њеном успостављању и унапређењу;
4. постизање једнаке могућности професионалног развоја свих запослених;

Посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности:

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама ће се обезбедити:

-право жена и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;

-прилагођавање радног времена породичним обавезама запослених и друге мере тзв. "family friendly" политике (нпр. приоритет приликом планирања годишњег одмора, солидарна помоћ за свако новорођено дете, посебне мере заштите трудница, посебне мере за дојиле и сл.);

-примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;

-спровођење мера, процедура и активности ради превенције од дискриминације по основу пола односно рода, сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања, и спречавања и сузбијања свих видова насиља на радном месту;

-промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима;

-спровођење периодичних превентивних прегледа запослених у складу са њиховим потребама (специјалистички прегледи жена и мушкараца);

-уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;

-уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;

-употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;

-прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

- Планира се, тамо где постоје извршиоци и мушког пола који испуњавају услове за руководеће радно место које је слободно или упражњено да се распореде на исто у циљу успостављања равнотеже полне структуре запослених на руководећим местима; предлагаће се да и у органима управљања, стручним органима и комисијама буде једнака заступљеност оба пола;

-у складу са финансијским средствима Дома здравља Кула, планирају се едукације запослених из области родне равноправности и забране дискриминације у којима ће поједнако учествовати и жене и мушкарци;

-у 2025. години континуирана едукација која је обавезна за све здравствене раднике и здравствене сараднике, као и едукација нездравствених радника из области права, економије, информационих технологија и других области неопходних за потребе процеса рада у Дому здравља Кула.

**ДОМ ЗДРАВЉА КУЛА**

Трг ослобођења 9
Матичи број: 08005281,
ПИБ: 100262820
Текући рачун (буџетски): 840-24661-59
Текући рачун (сопствени): 840-24667-41

Телефони:

Директор - 723-048
Финансијска служба - 025/723-048; 025/721-246
Правна служба - 025/721-246; 025/720-191
fax: 025/721-246
e-mail: dzkula@mts.rs

За доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран је директор Дома здравља Кула. За остваривање и унапређење родне равноправности неопходна је сарадња свих запослених у Дому здравља Кула. О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се Илин Бранка, правник за кадровске, правне и административне послове, лице задужено за родну равноправност у Дому здравља Кула, а задужује се и да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Дома здравља Кула у којем је запослено, прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Дому здравља Кула и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Дому здравља Кула, доставља извештаје директору Дома здравља Кула које Дом здравља Кула након доношења, доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, сарађује са наведеним Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остаривање и унапређивање родне равноправности, припрема заједно са одељењем за правне и опште послове податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Предвиђене посебне мере се спроводе континуирано у току 2025. године и остварени резултати се представљају у годишњем извештају о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности који се, као и план управљања ризицима за наредну календарску годину доносе најкасније до 31.12.2025. године и достављају најкасније до 15.01.2026. године у електронској или писменој форми Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Булевар Михајла Пупина 2, 11070 Нови Београд или на електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs

Дом здравља Кула ће водити евиденције о подацима разврстаним по полу и сачињавати и достављати годишњи извештај о остваривању родне равноправности на начин и обрасцима садржаним у Правилнику о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности ("Службени гласник РС", број 67/2022).

План почиње да се примењује даном доношења кога дана ће бити и објављен на интернет страници Дома здравља Кула ([domzdravljakula](http://domzdravljakula.rs)).

ДИРЕКТОР

Томић др Весна